

# Job im Schloss?

Im Saalekreis werden  
Karrieren gemacht,  
keine Märchen erzählt!



Jetzt bewerben!

Das Jugendamt des Landkreises Saalekreis steht allen Kindern, Jugendlichen, jungen Erwachsenen und deren Familien mit Wohnsitz im Landkreis als persönlicher Ansprechpartner in ihren individuellen Lebenssituationen zur Verfügung. Neben der Wahrnehmung des Wächteramtes bei Gefährdung des Kindeswohls verstehen wir uns, mit den verschiedenen Sachgebieten und Teams in unserem Haus, in erster Linie als Dienstleister. Dies tun wir, indem wir Beratungen für vielfältige Themen anbieten, unterschiedliche Unterstützungsangebote vorhalten und Jugendhilfe bedarfsorientiert gestalten.

Im Sachgebiet Kindertagesbetreuung sorgen die Fachbereiche Kita-Fachaufsicht und Fachberatung, Elternbeiträge sowie LEQ-Vereinbarungen für eine kindeswohl- und bedürfnisorientierte Betreuung im Landkreis Saalekreis. Zu diesem Zwecke unterstützen, überwachen und beraten die Mitarbeitenden des Sachgebietes die Kommunen, Träger, Kindertageseinrichtungen sowie Personensorgeberechtigte im Landkreis.

Im Jugendamt ist am Dienort Merseburg eine Stelle als

## Fachberatung Kita (Gute Kita Gesetz)

in Vollzeit zu besetzen. Das Arbeitsverhältnis beginnt zum nächstmöglichen Zeitpunkt und ist aufgrund der Finanzierung über Landesmittel gemäß § 22 KiFöG LSA zunächst befristet bis zum 31.12.2026.

### Ihre Aufgabenschwerpunkte

#### Pädagogische Fachberatung Kindertagesstätten

- Fachberatung für Kindertageseinrichtungen und Tagespflegestellen
  - zu rechtlichen, pädagogisch-inhaltlichen sowie strukturellen Sachverhalten gemäß dem Bildungsprogramm "Bildung elementar: Bildung von Anfang an" beraten und Transformationsprozesse begleiten
  - unterstützende Beratung und Begleitung der Kindertageseinrichtungen in der Elternarbeit
  - Arbeitsgruppen, Weiterbildungen und Informationsveranstaltungen vorbereiten, durchführen und nachbereiten
  - Kita-Leitungen, pädagogische Fachkräfte und die Träger der Einrichtungen insbesondere bei der pädagogischen Konzeption, des Raumnutzungskonzeptes sowie des Schutzkonzeptes mit Blick auf die

Förderung der Kinder, Organisationsentwicklung inkl. Qualitätsgentwicklung fachlich beraten

- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Hospitationen themenbezogen oder auch im unspezifischen Kontext sowie die Auswertung mit den pädagogischen Fachkräften
- Impulsen zur Fortentwicklung pädagogischer Prozesse und zur Teamentwicklung setzen
- zur Koordination und Vernetzung zwischen den einzelnen Tageseinrichtungen, sowie zwischen Tageseinrichtung und Schule beraten
- Erziehende beim Erkennen von Ursachen für auftretende Konflikte in der Gruppensituation unterstützen
- Einrichtungen über fachpolitische Entwicklungen und Regelungsänderungen informieren
- Begleitung und Beratung der Kindertagesstätten in den Themen der Sprachförderung
  - Kita-Leitungen, Teams und Träger bei der Umsetzung alltagsintegrierter sprachlicher Bildung unterstützen
  - zu den Schwerpunkten Sprachentwicklungsförderung, Inklusion, Kinderschutz, Teamentwicklung, Leitungskompetenz, Personalentwicklung beraten
  - Netzwerktreffen und den Austausch zum Thema Sprachbildung fördern
  - individuelle Konzepte zur sprachlichen Bildung im Alltag entwickeln
- Koordination der pädagogischen Arbeit
  - mit Netzwerken ("Unterstützungssystem") der Kitas, Tagespflegepersonen, Ämtern und sonstigen Institutionen zusammenarbeiten und die Zusammenarbeit initiieren
  - fachwissenschaftliche Entwicklungen und Transfer in die pädagogische Praxis beobachten, analysieren und entsprechenden Input in die Kindertageseinrichtungen kommunizieren
- Organisation der Fortbildung
  - Fortbildungen, Fachveranstaltungen, regionale Arbeitstreffen und kollegiale Fallberatungen für Kindertageseinrichtungen und Tagespflegepersonen planen, organisieren und durchführen

## Ihr Profil

- Wir suchen eine engagierte Persönlichkeit mit einem Hochschulabschluss der Fachrichtungen Sozialarbeit /Sozialpädagogik, Erziehungswissenschaften, Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt „frühe Kindheit“ oder interdisziplinäre Frühförderstudiengänge. Alternativ verfügen Sie über einen Hochschulabschluss in einem sonstigen, fachlich entsprechenden Hochschulstudiengang mit einschlägiger Berufserfahrung, davon mindestens 3 Jahre im Arbeitsfeld einer Kindertageseinrichtung.
- Sie verfügen über sehr gute Organisations-, Moderations- und Präsentationsfähigkeit, Medienkompetenz, Überzeugungs- und Durchsetzungsfähigkeit und sind kritik- und konfliktfähig. Außerdem haben Sie einen ressourcenorientierten Blick in der Arbeit mit Kindertageseinrichtungen und deren Erziehenden und legen den Fokus auf Fähigkeiten, Potenziale und Entwicklungsmöglichkeiten, statt auf Defizite oder einzelne Fehlleistungen. Kommunikationsstärke, Verhandlungsgeschick und Kundenorientierung sowie Teamgeist runden Ihr Profil ab.
- Sie besitzen einen Führerschein mit Fahrerlaubnisklasse B.
- Sie besitzen mündliche und schriftliche Kenntnisse der deutschen Sprache, mindestens auf Niveaustufe C1 des gemeinsamen europäischen Referenzrahmens

## Das können wir Ihnen als moderner, öffentlicher Arbeitgeber bieten



Familienfreundliches  
Arbeitsumfeld



Betriebliche  
Gesundheitsförderung



Starker interner  
Arbeitsmarkt



Umfangreiche  
Fortbildungen



Betriebliche  
Altersvorsorge



Flexible  
Arbeitszeiten



Motivierende  
Teambildung



Krisenfester  
Arbeitsplatz

## Arbeitszeit und Vergütung/Eingruppierung

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Wochenstunden.

Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe S11b TVöD-SuE.

Sind Sie bereits im Öffentlichen Dienst tätig und wechseln zu uns, bieten wir Abordnungen zur Erprobung an. Diese Möglichkeit besteht bei Tarifbeschäftigten in Abstimmung mit der abgebenden Behörde.

Die Anerkennung von Berufserfahrungen für die Stufenzuordnungen erfolgen im Rahmen der Möglichkeiten des TVöD-VKA.

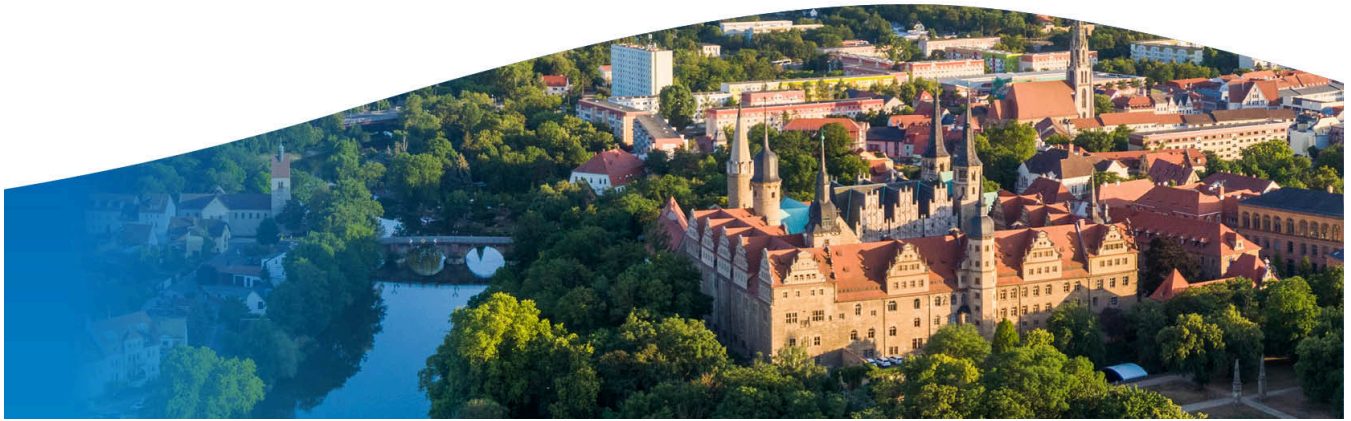
## Bewerbung und Kontakt

Wenn Sie die Anforderungen erfüllen, dann freuen wir uns über Ihre Online-Bewerbung ([www.saalekreis.de](http://www.saalekreis.de)) bis zum **29.03.2026**. Nähere Auskünfte zum Anforderungs- und Aufgabenprofil erteilt Ihnen Ihre zukünftige Vorgesetzte **Frau Heise** unter der Telefonnummer **03461 40-1592**.

Für Verfahrensfragen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung steht Ihnen **Frau Otto-Klamt** unter der Telefonnummer **03461 40-2115** gern zur Verfügung. Der Landkreis Saalekreis fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Menschen mit Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung werden bei gleicher Eignung angemessen berücksichtigt.

Bitte nutzen Sie für Ihre Bewerbung ausschließlich unser Onlineportal. Für eine erfolgreiche Bewerbung können nur abgeschlossene Bewerbungsvorgänge mit vollständig hochgeladenen Unterlagen akzeptiert werden. Reise-/Bewerbungskosten und andere Aufwendungen werden nicht erstattet.

i.A. Nancy Schönfelder  
Amtsleiterin Personalamt



[Jetzt bewerben!](#)